平成29年度 運輸安全マネジメント

【事業所名】

アストラックス株式会社

輸送の安全の確保が弊社の事業経営の根幹。安全は最大の顧客満足。

経営･現場間の意思疎通･情報共有･コミニュケーションを十分取る。

社内に安全文化風土を構築し、全社的に安全マネジメントを推進。

輸送の安全に関する基本方針 - 「輸送の安全の確保」

1. 貨物運送事業者として「安全は何よりも優先する」を主軸に社会的責任を果たしてまいります。又私たちの事業は公共の道路を使用することで成り立っていることを忘れず、交通事故をはじめ、あらゆるリスクに立ち向かうべく以下の5項目を掲げ、事故防止に積極的に取り組んで参ります。
①安全に関する法律および社内ルールを順守いたします。
②安全に関する目標を定め、安全に資する対策を推進します。
③安全を継続的に推進するために、経営トップは全社員と一丸となって、取組体制や仕組みの見直しを図ります。
④PDCA（計画･実行･チェック･改善）サイクルを基本として、安全に関する有効性を確認し、常に改善、且つ的確な見直しを図ります。
⑤安全方針を当社は基より協力会社と共有し、積極的に情報開示をして参ります。

安全目標(計画)

(目標)
1.交通事故を年間5件以内とし、構内事故を10件以内とする。
2.労災事故を年間6件以内とし、休業災害を3件以内とする。
3.追突事故、人身事故をゼロとする。
4.重大事故をゼロにし、今年度中にGマークを再取得する。

(計画)
1.月1回の安全衛生委員会及び週1回の安全教育（KYT）の実施
2.年4回の事故ゼロ運動の実施、事故ゼロ掲示板での無事故達成日数の公表
3.社内遵守事項（輪留め、発進時の降車しての目視）の徹底
4.全従業員への事故報告の周知徹底、事故惹起者への適性診断の受診

●安全目標計画の達成状況

昨年度の安全衛生計画について以下の点について達成できなかった。
1.平成28年度事故発生件数26件で、前年事故件数（42件）を下回っており、事故件数は大幅に減らせたが、目標は達成できなかった。
2.追突事故が1件有、その結果、人身事故となり、これについても目標を達成することが出来なかった。

※事故件数26件の内20件が構内事故です。発進時の降車しての目視確認、輪留めの徹底をすれば防げる事故ばかりです。

●事故の発生状況	今期	前期H28	前々期H27
･自動車事故(対人)	(0件)	【1件】	【3件】
･自動車事故(対物)	(0件)	【25件】	【39件】
･違反件数	(0件)	【0件】	【0件】
〃	(0件)	【0件】	【0件】

●行政処分と是正措置

･処分年月日	平成26年5月7日
･処分内容	車両停止処分3台40日間
･違反事実	平成25年7月22日追突重大事故
･是正措置	夜間オートクルーズ使用厳禁

●事故統計(平成28年度)	今期H29	前期H28	前々期H27
･総件数	0件	26件	42件
･種類別件数（交通/構内）	0件	6件/20件	16件/26件
①(自爆事故)	0件	2件/10件	7件/15件
②(追突事故)	0件	1件/0件	3件/0件
③(バック事故)	0件	0件/10件	1件/11件
④(右折時事故)	0件	0件	1件/0件
⑤(左折時事故)	0件	1件/0件	2件/0件
⑥(出合頭事故)	0件	0件	0件
⑦(並走時事故)	0件	0件	1件/0件
⑧(　　)	0件	0件	0件
⑨(　その他　)	0件	1件/0件	0件
⑩(居眠り事故　)	0件	1件/0件	1件/0件

目標達成のための具体的実施内容		到達目標	実施担当者	年間予定および実施状況													
				4月	5月	6月	7月	8月	9月	上半期	10月	11月	12月	1月	2月	3月	下半期
安全への取り組み	安全衛生委員会の開催	安全パトロールの実施	鈴木　康之　安全衛生委員会メンバー	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	リスクアセスメントの実施	危険性、有害性の特定。リスクの見積もりと改善	鈴木　康之　安全衛生委員会メンバー			○			○				○			○	
	作業マニュアルの作成、見直し	全マニュアル書の全数実施	安全衛生委員会メンバー			○			○				○			○	
	ヒヤリハット情報の収集、分析	その都度書面で報告、後に公表	各課課長	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	全体朝礼の実施	四半期毎に実施、事故係数目標に対する途中結果報告	鈴木康之			○			○				○			○	
安全教育研修	交通KYTの実施	全乗務員対象100%実施	鈴木　克洋	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	国土交通大臣告示1366の教育	乗務員は月1回受講	各課課長 運行管理者	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	乗務員、管理者の外部講習参加	トラック協会等の外部講習へ随時参加	乗務員･管理者	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	運転適性診断の受診	初任、適齢、一般、事故惹起者に適性診断を随時実施	運行管理者	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	フォークリフト安全講習の実施	6月12月に実施。各部署より5名ずつ	石山　繁永			○							○				
	チェーン取付け講習	冬場に備えて、新人乗務員を対象に実施	整備課										○				
チェックの実施	始業、中間、終了点呼の完全実施	完全実施。毎月1回確認	運行管理者	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	マネジメント全体のチェック	項目の60%が〇印	運行管理者	○			○				○			○			
	トラックの自主点検と整備	全車両の完全実施	整備士	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	内部監査	安全管理体制の見直し、改善	鈴木康之											○			
	マネジメントレビュー	内部監査の結果をもとに安全管理体制の見直し･改善	鈴木康之												○		
	事故別クロス分析	曜日、時間帯、年齢、継続年数、天気、事故内容	総務経理部						○							○	
健康管理	過労運転の防止	週1日休暇取得。月間拘束時間順守	運行管理者	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	定期健康診断の実施	2月9月受診。受診率100%	総務経理部						○						○		
	産業医による健康診断	石井医師　月1回水曜日来社	総務経理部	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	ストレスチェックの実施	H27年より年1回実施、高ストレス者は産業医による面談	総務経理部			○											
	残業時間、拘束時間の検証	10日毎にチェック、月末に報告	各課課長 運行管理者	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
年間行事その他	社内構内清掃及び安全Pの実施	毎週月曜日実施。	安全衛生委員会メンバー、内勤者	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	
	春秋の交通安全運動	安全週間中は無事故無違反	運行管理者	○								○					
	事故ゼロ運動	事故ゼロ運動期間中は無事故、無違反	鈴木康之	○			○		○				○				
	無事故表彰の実施	年1回表彰	鈴木克洋											○			